

# 合機電線電纜股份有限公司

## 員工福利及退休制度

### 1. 員工福利措施：

- (1) 保險方面:除法定勞健保外，尚為同仁投保雇主責任險（包含執行職務與非執行職務之意外險）。
- (2) 健康與安全方面:
  - A. 提供新進人員於本公司簽約之醫療院所作健康檢查，並於每三年舉辦一次公費健康檢查，由本公司所配合之醫療院所提供健檢報告予同仁。
  - B. 為強化消防及急救之意識，定期為新進人員作相關之教育訓練。
- (3) 聚餐、旅遊方面:本公司職工福利委員會每年提供固定額度，員工可依個人之額度內提出聚餐或旅遊之申請。
- (4) 休假方面:本公司比照勞基法規定給予每月例假及年度休假，並定期提供統計報表供主管瞭解關懷同仁休假狀況，以協助同仁達成工作與生活之均衡。
- (5) 生日婚喪:本公司職工福利委員會提供同仁生日及結婚禮金，並有生育、喪葬與住院補助。
- (6) 其他:本公司免費提供宿舍、制服供員工使用。

### 2. 退休制度與實施情形：

- (1) 舊制:本公司退休辦法係依勞動基準法施行，並成立勞工退休準備金監督委員會，確保勞工權益。
- (2) 新制:本公司依「勞工退休金條例」訂定之員工退休辦法，係屬確定提撥退休辦法，自九十四年七月一日起，依員工每月薪資百分之六提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。
- (3) 本公司依「勞動基準法」訂定之員工退休辦法，係屬確定給付退休辦法。員工退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前六個月平均工資（基數）計算。本公司自111.02月起按員工每月薪資總額百分之六提撥員工退休基金（原提撥率為百分之二），交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入台灣銀行之專戶。
- (4) 提撥金額:舊制勞工退休準備金對帳單截至112年12月累計餘額為新台幣52,781,024;新制退休金112年1-12月提撥金額為新台幣6,058,691。